



Emploi des jeunes : les enjeux de l'attractivité

Mercredi 30 avril 2025

Adrien BOILEAU – Responsable Études et Établissement de crédit IEDOM Martinique



Départ des natifs : une tendance plus forte chez les jeunes



- 37% des personnes de 15 à 64 ans nées aux Antilles vivent dans une autre région en 2017 (INSEE, 2021) (+5 points en 20 ans)



- Cela concerne 47% des 25-29 ans nés aux Antilles

Part des natifs des Antilles vivant en France, par groupe d'âges, sexe et territoire de vie en 2019

	25-29 ans		30-34 ans		
	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes	
Antilles	Vit dans son Drom de naissance	52	54	50	57
	Vit dans un autre Drom	1	2	2	3
	Vit dans l'Hexagone	47	44	48	40
	Ensemble	100	100	100	100

Lecture : 52 % des hommes de 25-29 ans natifs des Antilles vivent dans leur Drom de naissance.

Champ : Jeunes natifs 25-34 ans des Drom (Antilles), vivant en France en 2019.

Source : Insee, Recensement de la population, 2019.

Réussites éloignées

- Les natifs des Antilles diplômés du supérieur sont plus présents en Hexagone que dans leur territoire d'origine (12 points d'écart)

Répartition des natifs des Antilles de 25-34 ans par niveau de diplôme, selon leur lieu de vie, le Drom de naissance et le sexe, en 2019 (%)

	Antilles			
	Hommes		Femmes	
	Vit dans son Drom de naissance	Vit dans l'Hexagone	Vit dans son Drom de naissance	Vit dans l'Hexagone
Diplômé du supérieur	27	38	41	55
Baccalauréat, CAP, BEP	55	51	49	40
Peu ou pas diplômé	18	11	10	5
Ensemble	100	100	100	100

Lecture : 18 % des hommes natifs des Antilles y vivant de 25-34 ans sont peu ou pas diplômés contre 11 % de ceux vivant dans l'Hexagone.

Champ : Jeunes natifs de 25-34 ans des Antilles, vivant en France hexagonale ou dans leur Drom en 2019.

Source : Insee, Recensement de la population, 2019.

Renforcer l'attractivité par l'ancrage local des jeunes dans l'emploi

- Favoriser le retour des jeunes diplômés en offrant des perspectives de carrières et soutenir l'accès à l'expérience (stage, alternance, apprentissage, service civique)
- Donner de la visibilité sur les offres d'emplois locales
- Renforcer les passerelles entre écoles/universités et entreprises locales
- Encourager la reprise et la transmission d'entreprises locales par les jeunes



Renforcer l'attractivité par des leviers plus structurels sur le territoire

- Mieux adapter les formations aux besoins des filières locales (agro transformation, énergies renouvelables, numérique, santé, ...)
 - Autonomie alimentaire
 - Transition énergétique
 - Réchauffement climatique
- Soutenir les initiatives économiques, sociales et culturelles des jeunes
- Développer des filières d'avenir créatrices d'emploi pérenne et qualifié



Repenser l'attractivité non seulement en termes économiques mais aussi sociaux, avec un engagement de l'ensemble des acteurs du territoire



Jeunesse Martiniquaise : Clé de l'Avenir de notre Territoire

iEDOM
BANQUE DE FRANCE-EUROSISTÈME
EN OUTRE-MER

Merci pour votre écoute

Mercredi 30 avril 2025