

AVRIL 2025



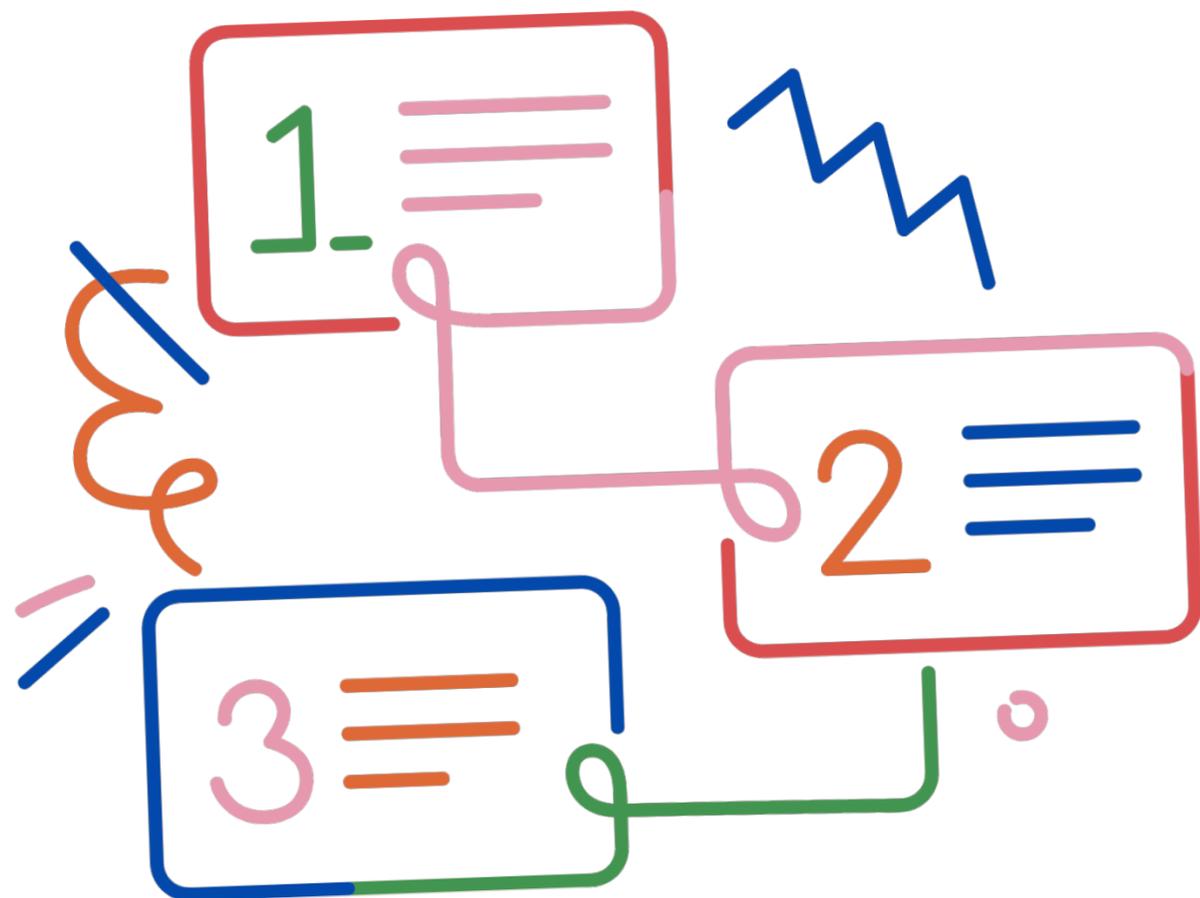
# Mission Locale Nord Martinique

MARTINIQUE

Accompagner les jeunes les jeunes  
face aux défis de l'insertion  
professionnelle en Martinique



# Sommaire



01. Introduction : contexte et enjeux
02. Difficultés d'insertion des jeunes en Martinique
03. Freins sociaux à l'insertion des jeunes
04. Solution et stratégies d'accompagnement
05. Conclusion : un engagement collectif pour l'avenir des jeunes en Martinique

# 1. Introduction: contexte et enjeux

## Vieillesse démographique en Martinique : un défi majeur

- Risque de pénurie de main -d'œuvre qualifiée à moyen et long terme.

## Rôle crucial de l'insertion professionnelle pour fixer les jeunes sur le territoire

- Freiner l'exode en offrant des opportunités locales attractives
- Dynamiser le tissu économique et social en favorisant l'entrepreneuriat et l'employabilité.



# 2. Difficultés d'insertion des jeunes en Martinique

## Un marché du travail restreint et sous tension

- Fort taux de chômage des jeunes (supérieur à la moyenne nationale).
- Secteurs porteurs mais en inadéquation avec les aspirations des jeunes.
- Dépendance à la commande publique et manque d'opportunités dans le privé.

## Problèmes de formation et d'orientation professionnelle

- Décrochage scolaire élevé et déficit de formations adaptées aux besoins locaux.
- Manque de passerelles entre formation et emploi (alternance insuffisamment développée).



# 3. Freins sociaux à l'insertion des jeunes

## Facteurs familiaux et sociaux

- Pressions culturelles et attentes familiales qui influencent les choix professionnels
  - Phénomène des “découragés” : perte de motivation face aux échecs répétés.

## Manque de confiance et d'estime de soi

- Peu d'accès à des modèles de réussite locale.
- Dévalorisation des compétences locales face aux opportunités extérieures.

## Difficultés d'accès au logement et précarité financière

- Coût élevé du logement pour les jeunes actifs ou en insertion.
- Dépendance aux aides sociales qui peut freiner l'initiative entrepreneuriale.



# 4. Solutions et stratégies d'accompagnement

## Renforcer l'accompagnement personnalisé vers l'emploi

- Développer des dispositifs de mentorat et de coaching professionnel.
  - Favoriser les contrats en alternance et les stages professionnalisants..
- Encourager l'expérimentation et la validation des acquis par l'expérience (VAE).

## Faciliter l'accès aux secteurs d'avenir

- Mieux informer sur les opportunités locales (tourisme durable, économie bleue, transition énergétique, numérique).
- Renforcer les formations adaptées aux besoins du territoire.
- Développer des partenariats avec les entreprises locales pour anticiper les besoins de recrutement.



# 4. Solutions et stratégies d'accompagnement

## Favoriser l'entrepreneuriat et l'innovation locale

- Accompagner les jeunes dans la création d'activités économiques adaptées au territoire.
- Développer des incubateurs et des aides spécifiques pour les jeunes entrepreneurs.
- Valoriser les réussites locales pour inspirer une nouvelle dynamique.

## Agir sur les freins sociaux et logistiques

- Mettre en place des aides à la mobilité pour améliorer l'accès aux emplois.
- Renforcer les dispositifs d'aide au logement pour les jeunes actifs et en insertion.
- Sensibiliser et impliquer les familles dans le parcours professionnel des jeunes.



# 5. Conclusion : un engagement collectif pour l'avenir des jeunes en Martinique

- L'insertion des jeunes est une priorité pour le développement durable de la Martinique.
- Un travail en synergie entre institutions, entreprises et société civile est nécessaire pour relever ce défi.
- Investir dans la jeunesse, c'est garantir un avenir dynamique et attractif pour le territoire.





**Merci pour  
votre attention !**

