

Juin 2026


CÉSECÉM



LE CONSEIL ÉCONOMIQUE, SOCIAL,
ENVIRONNEMENTAL, DE LA CULTURE
ET DE L'ÉDUCATION DE MARTINIQUE



**AVIS PORTANT SUR LE CONTRAT
DE PLAN TERRITORIAL DE
DEVELOPPEMENT DES
FORMATIONS ET DE L'ORIENTATION
PROFESSIONNELLES (CPTDFOP)
2023-2028 DE LA COLLECTIVITÉ
TERRITORIALE DE MARTINIQUE**

PLENIERE DU 22-062026



Flashez le QR code pour rejoindre la chaîne WhatsApp du CÉSECÉM



SOMMAIRE

Analyse synthétique (points clés)	page : 3
Avis opérationnel (priorités à court et moyen terme)	page : 4
1. Renforcer l'observatoire de l'insertion et la gouvernance des données.....	page : 4
2. Mettre en œuvre la modularisation et l'individualisation des parcours	page : 4
3. Accélérer la montée en compétences numériques, tout en veillant à l'inclusion	page : 4
4. Renforcer l'offre de formateurs et l'ingénierie pédagogique.....	page : 4
5. Fluidifier la gouvernance et les échanges entre signataires	page : 4
Recommandations concrètes (actions à lancer rapidement)	page : 5
Indicateurs prioritaires recommandés.....	page : 5
Risques à surveiller.....	page : 5
Conclusion	page : 5

1. Renforcer l'observatoire de l'insertion et la gouvernance des données

- **Priorité** : consolider et mutualiser les sources (Inserjeunes, enquêtes AGEFMA, CARIF-OREF) pour produire tableaux de bord partagés.
- **Impact** : décisions de financement plus ciblées, meilleur suivi des retours à l'emploi, prévention des déséquilibres territoriaux.

2. Mettre en œuvre la modularisation et l'individualisation des parcours

- **Priorité** : structurer des blocs de compétences certifiants, développer des micro-certifications ciblées sur métiers en tension.
- **Impact** : accélère la mise à l'emploi et rend l'offre plus agile pour les entreprises.

3. Accélérer la montée en compétences numériques, tout en veillant à l'inclusion

- **Priorité** : campagnes de formation des dirigeants TPE/PME (numérique, cybersécurité, IA) + parcours d'acculturation numérique pour publics fragiles.
- **Impact** : réduit la fracture numérique, renforce compétitivité locale et attractivité des métiers.

4. Renforcer l'offre de formateurs et l'ingénierie pédagogique

- **Priorité** : dispositifs d'attractivité (statuts, partenariats entreprises, co-interventions), développement de formats hybrides/immersifs.
- **Impact** : garantie de qualité pédagogique et réactivité face aux métiers émergents.

5. Fluidifier la gouvernance et les échanges entre signataires

- **Priorité** : charte d'interopérabilité des outils, calendrier partagé, instance de résolution des blocages (qui agit entre COPIL et instances formelles).
- **Impact** : accélère la mise en œuvre opérationnelle des fiches actions du contrat plan.

RECOMMANDATIONS CONCRÈTES (ACTIONS À LANCER RAPIDEMENT)

- Lancer un projet « Observatoire unique » piloté par CARIF-OREF avec tableau de bord trimestriel et accès partagé aux signataires du contrat.
- Piloter 3 pilotes de modularisation (ex. logistique, agro-transfo, maintenance navale) pour tester blocs de compétences et micro-certifs en 12 mois.
- Mettre en place un plan d'attraction/formations pour formateurs (incitations financières, parcours PFMP entreprises, formation pédagogique aux outils numériques).
- Déployer un plan d'accompagnement numérique pour TPE/PME (diagnostics, tutorat, modules courts) et un dispositif de médiation numérique pour publics en précarité.
- Formaliser un protocole de gouvernance opérationnelle (calendrier, échanges documentaires, indicateurs partagés) pour lever la « complexité de coordination ».

INDICATEURS PRIORITAIRES RECOMMANDÉS

- Taux de retour à l'emploi 6 et 12 mois post-formation par action/filière.
- Nombre de blocs de compétences certifiés déployés et taux de validation.
- Taux d'utilisation du tableau de bord observatoire par les partenaires (accès/consultations).
- Nombre de formateurs recrutés/formés en compétences digitales et pédagogie hybride.
- Taux de bénéficiaires accompagnés contre l'illectronisme.

RISQUES À SURVEILLER

- Mise en œuvre trop lente des dispositifs de modularisation (perte d'intérêt des entreprises).
- Fragmentation persistante des données sans gouvernance stricte.
- Effet d'éviction : financement d'actions non efficaces si indicateurs non alignés sur l'emploi.
- Exclusion des publics vulnérables face à la numérisation.

CONCLUSION

Le CÉSECÉM note que le CPTDFOP de Martinique présente une base solide (volonté politique, structures, priorités claires). Le succès dépendra de la capacité à transformer ces orientations en outils de pilotage partagés (observatoire), d'accélérer la modularisation et la montée en compétences numériques tout en intégrant des mesures fortes d'inclusion, et d'améliorer la coordination opérationnelle entre les acteurs.

Adopté à l'unanimité des membres présents moins neuf abstentions et 1 opposition par l'assemblée plénière du CÉSECÉM du lundi 22 juin 2026.

PAGE DE NOTES

A series of horizontal dotted lines for writing notes.

PAGE DE NOTES

A series of horizontal dotted lines for writing notes.



CÉSECÉM



LE CONSEIL ÉCONOMIQUE, SOCIAL,
ENVIRONNEMENTAL, DE LA CULTURE
ET DE L'ÉDUCATION DE MARTINIQUE

www.cesecem.mq

